

Management des Structures et Activités Innovantes en Santé (MSAIS) > Niveau 7



POUR QUI ?

- Directeurs, managers et responsables opérationnels des organisations sanitaires, médico-sociales, des interventions en action sociale et des Services à Domicile.



DURÉE

- 350 h



LIEU

- Paris, Bordeaux ou Marseille



TARIFS

- **Frais pédagogiques :** 15 750 € HT
- **Frais de dossier :**
 - Adhérent : 700 € HT
 - Non-adhérent : 1500 € HT
- **Tarif intra sur devis**



PRÉ-REQUIS

- Titulaire d'un diplôme/titre Bac +5 ou équivalent
- Possibilité d'admission pour les candidatures ne répondant pas aux critères ci-dessus, avec un passage de test de VAP*



MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

- **Inscription en ligne** suivie d'un entretien d'admission*
- **Réponse sous 72 h** – inscription possible jusqu'à 15 jours avant le démarrage de la session



DIPLÔME

- Titre RNCP n° 37614 Niveau 7 (Bac +5) « Directeur d'établissement sanitaire, social ou médico-social »



DÉBOUCHÉS DU TITRE ET SUITE DE PARCOURS

- **Équivalences :** RNCP 38825 ; RNCP 36838
- **Débouchés :** Directeur général d'un groupement d'établissements, gérant fondateur de structure SAAD, Directeur, responsable SAD
- **Passerelles :** Pas de passerelles



Présentiel



Formation diplômante

Vous êtes dirigeant d'entreprises SAP ? Vous souhaitez acquérir le niveau exigé par le département pour obtenir l'autorisation ? La formation MSAIS est une formation continue destinée aux dirigeants d'entreprise. Elle propose d'**appréhender un management lié à l'innovation**, pour réussir les transformations indispensables.

Compatible avec la poursuite de son activité professionnelle, elle se déroule sur 1 an à raison de 12 regroupements dont 3 à 80% en distanciel de 4 à 5 jours par mois. Vous avez le choix entre les campus de Paris, Bordeaux ou Marseille.



KEDGE
BUSINESS SCHOOL

OBJECTIFS

- **Piloter les démarches stratégiques des organisations de santé** en lien avec les politiques publiques et les enjeux des secteurs
- **Innover pour accompagner les changements** et répondre aux nouvelles attentes des usagers et des professionnels
- **Gérer les Ressources Humaines** et accompagner les équipes dans le changement
- **Développer les partenariats** et positionner les structures dans les parcours coordonnés sur les territoires

*Validation des Acquis Professionnels

Programme

Enjeux sectoriels des organisations des secteurs sanitaire, social ou médico-social

- Économie de la santé
- Enjeux des secteurs : SAD / service autonomie, sanitaire, social ou médico-social
- Politiques européennes

Stratégie et management stratégique des organisations

- Analyse stratégique et management stratégique des organisations
- Maîtrise des principaux outils publics de régulation et de planification
- CPOM, appels à projets, schémas départementaux et régionaux, contrats de filière
- Mesure de l'efficacité des stratégies et opérations mises en œuvre

Transformations, innovations et nouveaux business models des organisations

- Pilotage des transitions technologique, digitale, écologique (dont sociale) et énergétique
- Business model
- Innovation
- Gestion de projet
- Management du changement

Gestion de crise et communication des organisations

- Gestion de crise des organisations dans le champ de la santé
- Communication de crise (interne et externe)

Stratégie marketing et commerciale des organisations

- Élaborer une offre de solutions et de conditions commerciales adaptée afin de répondre de manière satisfaisante aux attentes et aux besoins spécifiques des usagers / clients

- Déploiement du plan marketing et commercial durable de l'établissement

Performance économique et durable d'une organisation

- Performance financière et budgétaire de manière durable
- Analyse comptable et financière
- Gestion budgétaire
- Pilotage des activités administratives et logistiques d'une organisation

L'humain au cœur des organisations

- Politique des Ressources Humaines et de la marque employeur d'une organisation
- Pilotage et gestion des Ressources Humaines
- Cadre juridique de la gestion des Ressources Humaines
- Management des Ressources Humaines
- Leadership et posture du dirigeant
- Qualité de vie au travail et risques professionnels

Pilotage de la coordination des organisations

- Pilotage, outils et management de la coordination
- Intégration de dispositifs et de coordination territoriaux
- Outils de coordination
- Mutualisation et coordination intra-organisationnelle
- Fonction et compétences des coordinateurs

Méthodologie du projet professionnel

- Formuler une problématique
- Élaborer un cadre théorique
- Collecter et analyser des données
- Élaborer des recommandations professionnelles
- Soutenir la thèse professionnelle



ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE

Professionnels experts du secteur des SAD, plus généralement du champ de la santé et de l'action sociale, à travers leur expertise en stratégie et management.



MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée
- Documents supports de formation projetés
- Exposés théoriques
- Étude de cas concrets
- Quiz en salle
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation

Financements possibles*

→ OPCO • AGEFICE

*Selon conditions d'éligibilité et de disponibilités des fonds



Formation accessible aux personnes en situation de handicap

En savoir + et s'inscrire

