

Transition écologique et QVCT dans les SAP


Distanciel

Formation continue

Face aux dérèglements climatiques, nos organisations sont en première ligne : usagers fragilisés, salariés exposés, coûts énergétiques en hausse, pression réglementaire croissante. Nous devons réduire massivement nos émissions de gaz à effet de serre et adapter nos pratiques dès aujourd'hui.



POUR QUI ?

- Dirigeants et managers de services autorisés adhérents à la Fédésap



DURÉE

- Une journée, soit 7h



PRÉ-REQUIS

- Aucun pré-requis

OBJECTIFS

- Comprendre les impacts du dérèglement climatique sur vos organisations, vos salariés, vos usagers et vos partenaires, ainsi que les facteurs aggravants (état de santé, environnement, activités professionnelles).
- Évaluer votre niveau de connaissance et d'engagement en matière de transition écologique et de RSE/ODD, à partir de jeux interactifs et d'un auto-diagnostic.
- Identifier collectivement les risques spécifiques auxquels vos structures sont confrontées, en construisant une carte mentale croisant usagers, salariés, organisation et facteurs aggravants.
- Analyser ces risques avec une approche SWOT (forces, faiblesses, opportunités, menaces) en mobilisant quatre axes de lecture : écologie, QVCT, économie et qualité de service.
- Transformer les constats en leviers d'action, en élaborant des fiches-actions opérationnelles liant transition écologique, amélioration des conditions de travail et continuité de service.
- Prioriser et planifier des actions concrètes à déployer dans vos équipes, en s'appuyant sur les ressources régionales, nationales et sectorielles disponibles (ANAP, ADSNA, Shift Project, Anact).

Programme

MATINÉE

Accueil et introduction (15 min)

- Présentation des enjeux : dérèglement climatique, vulnérabilités du secteur autonomie, attentes réglementaires et sociétales

Jeu interactif – Mon empreinte carbone organisationnelle (45 min)

- Évaluer ses connaissances sur la « carbonation » des produits, services et actions, etc.

Auto-diagnostic ODD et RSE (45 min)

- Utilisation de grilles simplifiées inspirées de Mon Observatoire du Développement Durable (ANAP)
- Chaque participant situe son organisation par rapport aux pratiques DD/QVCT déjà existantes.

Travail collectif – Carte mentale enrichie des risques (1h30)

- En sous-groupes : Les participants construisent une carte mentale autour de 4 axes :
 - Usagers (fragilité accrue, continuité des soins et services)
 - Salariés (santé au travail, pénibilité, RPS, sécurité)
 - Organisation (finances, énergie, image, continuité de service)
 - Risques aggravants (état de santé, environnement, activités)

APRÈS-MIDI

Analyse croisée SWOT (1h15)

- Pour chaque risque identifié le matin : remplir une matrice SWOT :
 - Forces : atouts internes déjà existants (ex : une politique DD, des partenariats locaux, des actions QVCT engagées)
 - Faiblesses : fragilités internes (ex : dépendance énergétique, parc auto vétuste)
 - Opportunités : leviers externes (ex : aides financières, partenariats territoriaux, innovations, achats locaux)
 - Menaces : pressions externes (ex : vagues de chaleur, coûts énergie, nouvelles réglementations)

Atelier – De la menace à l'action (1h15)

- Travail en binômes :
 - Rédaction de fiches-actions intégrant QVCT et transition écologique, à partir des SWOT.

Mise en commun et priorisation (30 min)

- Partage des fiches-actions, sélection des 3 priorités les plus transversales pour le groupe.

Clôture et plan individuel de déploiement (15 min)

- Chaque participant repart avec un plan d'actions simple à présenter et à partager avec ses équipes.



Formation accessible aux personnes en situation de handicap

INDICATEURS 2023 - Non applicables (nouvelle formation)

Financements possibles*

→ CNSA

*Selon conditions d'éligibilité et de disponibilités des fonds